

## RESPONSABILIDADES DE LOS COLABORADORES

- Suministrar información veraz y oportuna sobre su estado de salud, procurar su cuidado integral.
- Informar oportunamente acerca de los riesgos en el lugar de trabajo.
- Participar en actividades de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y seguridad vial.
- Cumplir las normas de seguridad, reglamentos establecidos y comunicados por la empresa usuaria.
- Usar los elementos de protección personal.
- Cumplir con la inducción y entrenamiento dados para el cargo.
- Reportar de manera inmediata los incidentes y accidentes laborales sucedidos dentro y fuera de las instalaciones de la empresa.

## QUÉ HACER EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO

- Informar al jefe, coordinador o supervisor.
- Dirigirse a la Clínica de la Presentación y Santillana, o a la IPS correspondiente en su ciudad. (ARL SURA)
- Entregar la incapacidad original a CONTACTAMOS SAS y la copia a la empresa usuaria.

Ingresando a la página web

<https://contactamossas.com.co/sst>

podrá reportar actos o condiciones inseguras, así como recomendaciones e inquietudes en materia de SST.

**606 8931380- ext. 103**



# INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## APRECIADO COLABORADOR

Es para nosotros un gusto darle un cordial saludo de bienvenida, desde este momento usted será parte fundamental de nuestra organización **CONTACTAMOS S.A.S.** Razón por la que su bienestar y seguridad en el trabajo será nuestra prioridad.



### **OBJETIVO DEL SG-SST**

Acorde con la Política de Seguridad y Salud en el trabajo se definen objetivos medibles y alcanzables para asegurar ambientes de trabajo seguro y saludable, prevenir la aparición de enfermedades laborales, disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo a través de la gestión de los riesgos.

### **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Orienta a:

- Garantizar la Seguridad y Salud en el trabajo.
- La prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
- Asignación recursos financieros, humanos y técnicos para SST
- Se identifican peligros.
- Se da cumplimiento a la Normatividad.

### **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y ADICCIONES**

#### **CONTACTAMOS S.A.S.**

Fomenta estilos y hábitos de vida saludables enfocados a:

Prevenir consumo de: alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas y la ludopatía y todo tipo de adicciones.

### **POLÍTICA SEGURIDAD VIAL**

Comprende el desarrollo de actividades de promoción y prevención de siniestros viales generados de manera directa o indirecta en el desarrollo de sus actividades, con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de dichos eventos, a través de la gestión y desarrollo de hábitos seguros en la vía.

Todos colaboradores de la organización deberán:

- Reportar los siniestros viales en desplazamientos laborales,
- La participación en capacitaciones de seguridad vial
- El Cumplimiento de la legislación y los lineamientos de seguridad vial de la organización.
- El reporte oportuno y veraz de sus condiciones de salud.

### **REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**

Comprende:

Las normas establecidas para el trabajo.

Obligatoriedad del empleador y los trabajadores para cumplir normas

Identificación de peligros en el lugar de trabajo.

### **PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL Y TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN**

Es un mecanismo ideado para promover la sana convivencia, socializar las rutas de atención, prevenir cualquier acto de violencia en el trabajo e intervenir en los casos que se llegaran a presentar.

### **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**

Contribuye a proteger a los trabajadores contra riesgos psicosociales en el trabajo, mediante procesos de conciliación.

### **COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Promueve, vigila normas y reglamentos de SST contribuyendo a la protección de la salud y seguridad en el trabajo.

### **ACCIDENTE DE TRABAJO**

Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o muerte.

### **ENFERMEDAD LABORAL**

Contraída como resultado de: Exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

### **PELIGRO**

Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, equipos o instalaciones.

### **EMERGENCIA**

Situación de peligro o desastre que afecta el funcionamiento normal de la empresa.

### **REINTEGRO LABORAL**

El programa aplica para todo trabajador que haya sufrido una contingencia de salud y presente alteraciones en su capacidad de ejecución de actividades de forma definitiva o permanente.